

## **AVVISO DI SELEZIONE**

La società Santo Stefano Multiservizi s.r.l. con socio unico, società in house del Comune di Santo Stefano in Aspromonte, avvisa che è indetta una procedura per la selezione di numero quattro lavoratori/lavoratrici per la copertura delle seguenti posizioni:

- A. Posizione di responsabile tecnico: numero uno impiegato con funzione di “Responsabile tecnico del servizio di raccolta differenziata dei rifiuti urbani”, inquadrato nel livello 7° del CCNL Servizi Integrati/Multiservizi da assumersi a tempo indeterminato con contratto di tipo part-time 50% - 20 ore settimanali;
- B. Posizione di autista: numero uno operaio con mansioni di “autista, addetto al trasporto della raccolta differenziata dei rifiuti urbani”, inquadrato nel livello 5° del CCNL Servizi Integrati/Multiservizi da assumersi a tempo indeterminato con contratto di tipo part-time- 50% - 20 ore settimanali;
- C. Posizione di operatore: numero due operai con mansioni di “operaio generico addetto alla raccolta differenziata dei rifiuti urbani”, inquadrati nel livello 3° del CCNL Servizi Integrati/Multiservizi da assumersi a tempo indeterminato con contratto di tipo part-time 50% - 20 ore settimanali;

La selezione avverrà secondo le modalità di seguito indicate.

### **1. Premesse.**

Per lo svolgimento della procedura di selezione si applica il regolamento per la selezione del personale approvato con determina del 27/05/2022, da intendersi qui interamente richiamato e trascritto. Il regolamento è pubblicato nel sito web della società.

### **2. Modalità di selezione - Formazione della graduatoria.**

Tutti coloro che aspirano ad essere assunti dalla società, per la copertura delle posizioni come sopra indicate, dovranno far pervenire la propria candidatura con le modalità di seguito illustrate nel presente avviso.

La selezione avverrà tramite la formazione di una graduatoria, per ogni posizione ricercata, per titoli e colloquio per la posizione A di Responsabile tecnico e per soli titoli per le posizioni di cui alle lettere B e C.

Le graduatorie saranno redatte in ordine decrescente di punteggio. Verranno assunti i primi in graduatoria, a copertura delle posizioni ricercate, in caso di impedimento od esclusione, per qualunque ragione, si procederà in ordine decrescente. In caso di mancato superamento del periodo di prova secondo CCNL, si procederà a scorrere la graduatoria fino al perfezionamento dell'assunzione. Nel caso non ci fossero candidature idonee in numero sufficiente, od in caso di esaurimento della graduatoria prima del completamento della selezione, i posti vacanti saranno coperti mediante chiamata diretta.

### **3. Requisiti minimi.**

I candidati devono possedere alla data di pubblicazione del presente avviso, e mantenerli per tutta la durata della selezione, i seguenti requisiti:

- a) età non inferiore a 18 anni;



## SANTO STEFANO MULTISERVIZI

- b) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o se cittadino di stato non appartenente all'Unione Europea regolare permesso di soggiorno. I cittadini degli Stati esteri compresi gli stati membri dell'Unione Europea devono avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità psico-fisica al posto al quale si riferisce la selezione;
- e) non aver subito condanne per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione, salva l'avvenuta riabilitazione;
- f) Non essere a conoscenza di indagini di natura penale a proprio carico;
- g) Per la posizione di Responsabile tecnico (A):
  - a. iscrizione nell'elenco tenuto presso l'Albo Nazionale Gestori Ambientali;
  - b. diploma di scuola media superiore;
- h) per le posizioni di autista (B) ed operatore (C) licenza di scuola media inferiore;
- i) per la posizione di autista (B) patente di guida categoria C;

I requisiti di cui alle lettere a, b, c, e, f, g, h, i, possono essere provati anche tramite autocertificazione ai sensi degli art. 45 e 46 del DPR 445/2000. L'eventuale permesso di soggiorno deve essere allegato, in copia resa conforme, alla domanda di candidatura. Il requisito di cui alla lettera d sarà provato con visita medica preassuntiva a cui saranno sottoposti i vincitori della selezione, se non posseduto si dichiarerà la decadenza del vincitore e si procederà a scorrere la graduatoria.

La società verificherà la veridicità di quanto dichiarato dal candidato risultante vincitore della selezione, e dagli altri candidati a campione. Eventuali falsità riscontrate, oltre a comportare l'esclusione dalla graduatoria, comporteranno la segnalazione all'Autorità Giudiziaria.

#### **4. Attribuzione dei punteggi per la formazione della graduatoria**

Per tutti i candidati in possesso dei requisiti minimi, verranno valutati i seguenti titoli:

- a. Per i candidati alle posizioni di autista (B) e operatore (C), esperienza pregressa in mansioni simili: un punto ogni mese di servizio, valutato come mese intero la frazione superiore a 15 giorni. Il requisito è da provarsi tramite attestato di servizio, cedolini stipendiali, o altro documento comprovante il servizio prestato, purché siano indicate le mansioni in modo chiaro.
- b. Per i candidati alla posizione di Responsabile tecnico (A) il titolo di studio posseduto: diploma di geometra = 5 punti, laurea triennale classi L07 o L09 = 10 punti, laurea magistrale classi LM23 o LM35 = 15 punti. I punteggi non sono cumulabili, nel senso che il candidato in possesso di più titoli di studio potrà far valere solo quello che dà diritto al maggior punteggio.
- c. Per la posizione di Responsabile tecnico (A) 5 punti per il possesso l'attestato di lingua inglese con livello minimo B2, e punti 3 per lingua diversa dall'inglese, sempre con livello minimo B2, (il candidato può far valere un massimo di due lingue).
- d. Per la posizione di Responsabile tecnico (A) è altresì prevista la prova selettiva del colloquio che verterà sui seguenti argomenti: gestione dei rifiuti, gestione parco automezzi, sicurezza sul lavoro, elementi di diritto dell'ambiente. Per la suddetta prova la commissione potrà attribuire da 0 a 30 punti.



**SANTO STEFANO  
MULTISERVIZI**

In caso di parità di punteggio conseguito, avranno priorità gli iscritti nella graduatoria di cui alla legge 68/1999 (ferma restando la necessaria idoneità), in caso di ulteriore parità avranno priorità i candidati con maggiore carico di famiglia determinato con i seguenti criteri: per ogni figlio minore 3 punti, per ogni figlio maggiorenne (e per ogni altro familiare entro il terzo grado fiscalmente a carico) punti 1. Si precisa che i familiari devono risultare dallo stato di famiglia. In caso contrario dovrà sussistere l'obbligo giuridico al mantenimento (sentenza/accordo consensuale/ecc..).

I requisiti di cui alle lettere B e C del presente articolo, nonché quelli riferiti alla legge 68/1999 ed ai carichi di famiglia possono essere provati mediante autocertificazione ai sensi degli artt. 45 e 46 del DPR 445/2000.

### **5. Modalità di valutazione.**

La commissione, all'uopo nominata, per la valutazione delle domande, procederà come segue:

- a) Valutazione della domanda. Con verifica che le domande pervenute siano regolarmente sottoscritte ed accompagnate da valido documento di identità (ed eventuale permesso di soggiorno), nonché riscontro che la chiusura del plico sia integra.
- b) Valutazione del possesso dei requisiti minimi.
- c) Dopo aver verificato il possesso dei requisiti minimi, si procederà alla valutazione dei titoli, come specificato nel presente avviso.
- d) Successivamente la Commissione procederà allo svolgimento dei colloqui per la posizione di Responsabile tecnico che si svolgeranno nella giornata del 19 ottobre 2022, a partire dalle ore 10.00, previa convocazione formale.
- e) Qualora siano previsti più giorni di colloqui verrà dato avviso sul sito web della società.
- f) Infine la Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale, tenuto conto delle eventuali priorità di cui all'articolo precedente.

### **6. Presentazione della domanda.**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, tramite posta elettronica certificata all'indirizzo [santostefanomultiservizi@pec.it](mailto:santostefanomultiservizi@pec.it) o tramite lettera raccomandata A/R da indirizzarsi alla sede legale della società sita presso la Casa Comunale in Via Domenico Morabito 25 – 89057 Santo Stefano in Aspromonte (RC), entro le ore 12.00 del 17 ottobre 2022.

La domanda dovrà essere redatta utilizzando l'allegato modello, firmata, allegando copia fronte/retro di un documento di identità in corso di validità (o dell'eventuale permesso di soggiorno), e tutta la documentazione di cui si intende far valere i requisiti. Nella busta deve essere altresì inserita una copia del presente avviso firmata per integrale accettazione dello stesso.

Si precisa che per i requisiti che è possibile autocertificare, secondo quanto indicato nel presente avviso, il candidato che si avvale di tale facoltà non deve allegare la relativa documentazione alla domanda.

### **7. Perfezionamento dell'assunzione.**

L'assunzione dei primi classificati nella graduatoria avverrà presumibilmente con decorrenza 24.10.2022 e resta subordinata a:

- a) Possesso dell'idoneità psico-fisica.
- b) Verifica con esito positivo dell'autenticità delle autocertificazioni prodotte.



**SANTO STEFANO  
MULTISERVIZI**

c) Positivo superamento del periodo di prova previsto dal CCNL.

La società si riserva il diritto di anticipare o posticipare la data di assunzione sulla base dell'andamento dei lavori della commissione di valutazione.

La società si riserva il diritto di mutare le mansioni del personale assunto sulla base di mutate esigenze aziendali fermi restando categoria legale e livello di inquadramento.

#### **8. Divieto di discriminazione.**

Il presente avviso è rivolto a cittadini italiani, comunitari, ed extracomunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno, di entrambi i sessi senza preclusione alcuna nemmeno in relazione a razza, religione, fede politica, condizioni psico-fisiche, fermo restando la necessaria idoneità.

#### **9. Riserve della società.**

La società si riserva la facoltà insindacabile di modificare e/o annullare la selezione o di differirne la scadenza.

In caso di modifiche saranno comunque garantiti gli originari termini di presentazione.

La società si riserva l'insindacabile diritto di non dare corso all'assunzione o di interrompere la selezione, quale ne sia lo stato, qualora ciò venisse ritenuto opportuno dall'Organo Amministrativo.

Santo Stefano in Aspromonte, 07/10/2022

L'Amministratore Unico  
Dott. Michelangelo Bagnato

#### ***Allegati:***

***1 Modello di domanda e istruzioni***