

AVVISO DI SELEZIONE

La società Santo Stefano Multiservizi s.r.l. con socio unico, società in house del Comune di Santo Stefano in Aspromonte, avvisa che è indetta una procedura per la selezione di numero una figura lavorativa da inquadrare come “impiegato con mansioni di addetto all’accompagnamento di minori” collocato nel livello terzo del CCNL Servizi Integrati/Multiservizi da assumersi a tempo determinato part-time fino ad un massimo di otto mesi, secondo le modalità di seguito indicate.

1. Premesse.

Per lo svolgimento della procedura di selezione si applica il regolamento per la selezione del personale approvato con delibera del 27/05/2022, da intendersi qui interamente richiamato e trascritto. Il regolamento è pubblicato nel sito web della società.

2. Modalità di selezione - Formazione della graduatoria.

Tutti coloro che aspirano ad essere assunti dalla società, per la copertura dei posti come sopra indicati, dovranno far pervenire la propria candidatura con le modalità di seguito illustrate nel presente avviso.

La selezione avverrà tramite la formazione di una graduatoria per soli titoli e la graduatoria sarà redatta in ordine decrescente di punteggio. Verrà assunto il primo in graduatoria, in caso di impedimento od esclusione, per qualunque ragione, si procederà in ordine decrescente. In caso di mancato superamento del periodo di prova secondo CCNL, si procederà a scorrere la graduatoria fino al perfezionamento dell’assunzione. Nel caso non ci fossero candidature idonee in numero sufficiente, od in caso di esaurimento della graduatoria prima del completamento della selezione, i posti vacanti saranno coperti mediante chiamata diretta.

3. Requisiti minimi.

I candidati devono possedere alla data di pubblicazione del presente avviso, e mantenerli per tutta la durata della selezione, i seguenti requisiti:

- a. età non inferiore a 18 anni;
- b. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea, o se cittadino di stato non appartenente all’Unione Europea regolare permesso di soggiorno. I cittadini degli Stati esteri compresi gli stati membri dell’Unione Europea devono avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c. godimento dei diritti civili e politici;
- d. idoneità psico-fisica al posto al quale si riferisce la selezione;
- e. non aver subito condanne per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione, salva l’avvenuta riabilitazione;
- f. Non essere a conoscenza di indagini di natura penale a proprio carico;
- g. licenza di scuola media superiore;

I requisiti di cui alle lettere a, b, c, e, f, g, sono da provarsi tramite autocertificazione ai sensi degli art. 45 e 46 del DPR 445/2000. L’eventuale permesso di soggiorno deve essere allegato, in copia resa conforme, alla domanda di candidatura. linguistica. Il requisito di cui alla lettera d sarà provato con visita medica preassuntiva a cui saranno sottoposti i vincitori della selezione, se non posseduto si dichiarerà la decadenza del vincitore e si procederà a scorrere la graduatoria.



SANTO STEFANO MULTISERVIZI

La società verificherà la veridicità di quanto dichiarato dal candidato risultante vincitore della selezione, e dagli altri candidati a campione. Eventuali falsità riscontrate, oltre a comportare l'esclusione dalla graduatoria, comporteranno la segnalazione all'Autorità Giudiziaria.

4. Attribuzione dei punteggi per la formazione della graduatoria

Per tutti i candidati in possesso dei requisiti minimi, verranno valutati i seguenti titoli:

- a. Esperienza pregressa in mansioni simili: un punto ogni mese di servizio, valutato come mese intero la frazione superiore a 15 giorni. Il requisito è da provarsi tramite attestato di servizio, cedolini stipendiali, modello C/2 storico purché siano indicate le mansioni in modo chiaro.

5. Modalità di valutazione

Si procederà come segue:

- a. Valutazione della domanda. Con verifica che le domande pervenute siano regolarmente sottoscritte ed accompagnate da valido documento di identità (ed eventuale permesso di soggiorno), nonché riscontro che la chiusura del plico sia integra.
- b. Valutazione del possesso dei requisiti minimi
- c. Dopo aver verificato il possesso dei requisiti minimi, si procederà alla valutazione dei titoli, come specificato nel presente avviso.
- d. Dopo la valutazione dei titoli si procederà alla redazione del verbale delle operazioni compiute ed alla formazione della graduatoria.

6. Presentazione della domanda.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, tramite posta elettronica certificata all'indirizzo santostefanomultiservizisrl@pec.it o tramite lettera raccomandata A/R da indirizzarsi alla sede legale della società SANTO STEFANO MULTISERVIZI S.R.L. sita presso la Casa Comunale in Via Domenico Morabito 25 – 89057 Santo Stefano in Aspromonte (RC), entro le ore 24.00 del 29 settembre 2023.

La domanda dovrà essere redatta utilizzando l'allegato modello, firmata, allegando copia fronte/retro di un documento di identità in corso di validità (o dell'eventuale permesso di soggiorno), e tutta la documentazione di cui si intende far valere i requisiti. Nella busta deve essere altresì inserita una copia del presente avviso firmata per integrale accettazione dello stesso.

7. Perfezionamento dell'assunzione.

L'assunzione dei primi classificati nella graduatoria avverrà con decorrenza dal 02.10.2023 e resta subordinata a:

- a. Possesso dell'idoneità psico-fisica, nonché all'esibizione da parte del candidato del casellario giudiziario art. 25 bis DPR 313/2002, dal quale non risultano precedenti per reati contro i minori;
- b. Verifica con esito positivo dell'autenticità delle autocertificazioni prodotte.
- c. Positivo superamento del periodo di prova previsto dal CCNL.



**SANTO STEFANO
MULTISERVIZI**

8. Divieto di discriminazione.

Il presente avviso è rivolto a cittadini italiani, comunitari, ed extracomunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno, di entrambi i sessi senza preclusione alcuna nemmeno in relazione a razza, religione, fede politica, condizioni psico-fisiche, fermo restando la necessaria idoneità.

9. Riserve della società.

La società si riserva la facoltà insindacabile di modificare e/o annullare la selezione o di differirne la scadenza.

In caso di modifiche saranno comunque garantiti gli originari termini di presentazione.

La società si riserva l'insindacabile diritto di non dare corso all'assunzione o di interrompere la selezione, quale ne sia lo stato, qualora ciò venisse ritenuto opportuno dall'Organo Amministrativo.

Santo Stefano in Aspromonte, 22/09/2023
L'Amministratore Unico

Dott. Michelangelo Bagnato

Allegati:

1 Modello di domanda e istruzioni